

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА И УПРАВЛЕНИЯ»**

Департамент экономики и государственного и муниципального управления  
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))

УТВЕРЖДЕНО  
Ректор  
Международной академии бизнеса и управления

Е.В. Добренькова

«21» марта 2024 г.

ОДОБРЕНО  
Ученым советом  
Международной академии бизнеса и управления  
(протокол от «14» марта 2024 г. № 5)

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Налоговая и финансовая политика  
(наименование образовательной программы)

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

магистр  
(уровень образования)

38.04.08. Финансы и кредит  
(код, наименование направления подготовки/специальности)

Очная, очно – заочная  
(форма(формы) обучения)

Москва, 2024 г.

**Автор(ы)–составитель(и):**

К.э.н., доцент, руководитель департамента экономики и государственного и муниципального управления

Галий Е.А.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы
2. Ключевые индикаторы сформированности компетенций
3. Оценочные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы
4. Методические материалы

**1. Перечень компетенций, уровень владения которыми должен подтвердить обучающийся в результате освоения образовательной программы**

**1.1. При защите выпускной квалификационной работы**

<b>Код компетенции</b>	<b>Наименование компетенции</b>
<b>УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)</b>	
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
УК -2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК -3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УК -4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.
УК -5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
<b>ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК)</b>	
ОПК-1	Способен решать практические и (или) научно-исследовательские задачи в области финансовых отношений на основе применения знаний фундаментальной экономической науки;
ОПК-2	Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического и финансового анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях в области финансовых отношений, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем;
ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать результаты научных исследований и самостоятельно выполнять исследовательские проекты в области финансов и смежных областях;
ОПК-4	Способен обосновывать и принимать финансово-экономические и организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.
<b>ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ПКо)</b>	
ПКо-1	способен провести анализ и дать оценку существующих финансово-экономических рисков, составить и обосновать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро- и мезоуровне
ПКо-2	способен осуществлять разработку бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПК)</b>	
ПК-1	способен участвовать в осуществлении стратегического управления ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с

	внешней средой;
ПК-2	способен руководить финансовыми службами и подразделениями организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных, органов государственной власти и органов местного самоуправления, неправительственных и международных организаций, временными творческими коллективами
ПК-3	способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности;
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ КОНСАЛТИНГОВОГО ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПК)</b>	
ПК-4	способен осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формировать базы данных, осуществлять оценку их полноты и качества, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования организаций различных форм собственности, в том числе, с целью подготовки экономических обоснований стратегических и оперативных планов развития организации;
ПК-5	способен представлять официальную информацию и провести консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов, включая финансово-кредитные организации, органы государственной власти и местного самоуправления

## 2. Ключевые индикаторы сформированности компетенций

### 2.1. Выпускная квалификационная работа

<b>Универсальные компетенции</b>		
Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Ключевые индикаторы
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на

	профессионального взаимодействия	русском и иностранном языках
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования
<b>Общепрофессиональные компетенции</b>		
	ОПК-1. Способен решать практические и (или) научно-исследовательские задачи в области финансовых отношений на основе применения знаний фундаментальной экономической науки;	Осуществляет профессиональную деятельность на основе применения фундаментальной экономической науки;
	ОПК-2. Способен применять продвинутое инструментальные методы экономического и финансового анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях в области финансовых отношений, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем;	Применяет продвинутое инструментальные методы экономического и финансового анализа в области финансовых отношений
	ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать результаты научных исследований и самостоятельно выполнять исследовательские проекты в области финансов и смежных областях;	Обобщает и критически оценивает результаты научных исследований и самостоятельно выполняет исследовательские проекты
	ОПК-4. Способен обосновывать и принимать экономические и финансово-	обосновывает и принимает финансово-экономические и организационно-

	организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.	управленческие решения в сфере профессиональной деятельности.
<b>Профессиональные компетенции</b>		
	ПКо-1 способен провести анализ и дать оценку существующих финансово-экономических рисков, составить и обосновать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро- и мезоуровне	проводит анализ и дает оценку существующих финансово-экономических рисков, составляет и обосновывает прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро- и мезоуровне
	ПКо-2 способен осуществлять разработку бюджетов и финансовых планов организаций, включая финансово-кредитные, а также расчетов к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	разрабатывает бюджеты и финансовые планы организаций, а также осуществляет расчеты к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации
	ПК-1 – способен участвовать в осуществлении стратегического управления ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами, постановку значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов взаимодействия с внешней средой;	участвует в осуществлении стратегического управления ключевыми экономическими показателями и общественно значимых целей, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов взаимодействия с внешней средой;
	ПК-2 - способен руководить финансовыми службами и подразделениями организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных, органов государственной власти и органов местного самоуправления, неправительственных и международных организаций, временными творческими коллективами	проводит кадровую политику и организует коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом;
	ПК-3 – способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности;	осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности

	<p>ПК-4 – способен осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формировать базы данных, осуществлять оценку их полноты и качества, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования организаций различных форм собственности, в том числе, с целью подготовки экономических обоснований стратегических и оперативных планов развития организации;</p>	<p>осуществляет верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формирует базы данных, осуществляет оценку их полноты и качества, применяет эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций с целью подготовки экономических обоснований стратегических и оперативных планов развития организации;</p>
	<p>ПК-5 - способен представлять официальную информацию и провести консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов, включая финансово-кредитные организации, органы государственной власти и местного самоуправления</p>	<p>представляет официальную информацию и проводит консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов</p>

### **3. Оценочные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы**

#### **3.1. Общая характеристика выпускной квалификационной работы**

Тематика выпускной квалификационной работы разрабатывается департаментом экономики и государственного и муниципального управления, ежегодно утверждается, информация размещается на сайте академии. Студент выбирает тему исследования самостоятельно с учетом своих научно-практических интересов в первом семестре. В отдельных случаях, по согласованию с руководителем и департаментом, студент может взять тему, не входящую в рекомендуемый перечень (если к этому есть достаточные основания, в частности, особенности практической работы студента). Студент имеет право изменить ранее выбранную тему выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации), заявив об этом заблаговременно в письменном виде на департамент.

Темы ВКР выбираются таким образом, чтобы в процессе их выполнения студент мог использовать знания, полученные в процессе обучения, главным образом, профилирующих дисциплин, смог показать умение использовать компьютерные методы сбора и обработки информации и выполнить графические работы (схемы, графики, диаграммы, слайды и т.д.).

Тема выпускной квалификационной работы закрепляется за студентом приказом ректора академии на основании личного заявления. Этим же приказом по представлению департамента назначается научный руководитель работы из числа профессорско-



преподавательского состава департамента и высококвалифицированных специалистов – практиков.

**Перечень примерных тем магистерских диссертаций  
по направлению 38.04.08 «Финансы и кредит» профиля «Налоговая и  
финансовая политика организации»**

1. Анализ и совершенствование взаимосвязи налоговой и инвестиционной политики организации (на примере конкретной организации).
2. Анализ и формирование дивидендной политики акционерного общества (на примере конкретной организации).
3. Анализ инвестиционной привлекательности российского предприятия (на примере конкретной организации).
4. Анализ эффективности слияний и поглощений (на примере отрасли)
5. Бюджетирование как инструмент финансового планирования на предприятии (на примере конкретной организации).
6. Венчурное финансирование инновационных проектов
7. Влияние инструментов налоговой политики организации на формирование финансового результата (на примере конкретной организации).
8. Влияние налогообложения прибыли на стоимость компании (на примере конкретной организации).
9. Выбор оптимальных источников формирования имущества организации (на примере конкретной организации).
10. Инвестиционная политика в системе стратегического управления компанией (на примере конкретной организации).
11. Методология и методика расчета налоговой нагрузки организации (на примере конкретной организации).
12. Методы и модели управления финансовыми рисками (на примере конкретной организации).
13. Методы минимизации риска банкротства организации (на примере конкретной организации).
14. Методы оценки риска инвестирования в корпоративные ценные бумаги (на примере конкретной организации).
15. Мобилизация предприятием финансовых ресурсов путем эмиссии ценных бумаг (на примере конкретной организации).
16. Моделирование денежных потоков предприятия с целью их оптимизации (на примере конкретной организации).
17. Налоговая нагрузка организации и методы ее оценки (на примере конкретной организации).
18. Налоговое планирование как важнейший элемент корпоративного налогового менеджмента (на примере конкретной организации).
19. Налоговые риски в организации: содержание, методика оценки и пути снижения (на примере конкретной организации).
20. Налоговый анализ и налоговое планирование в организации (на примере конкретной организации)
21. Направления совершенствования управления налоговой нагрузкой предприятия (на примере конкретной организации).
22. Обоснование источников финансирования компании в моделях экономического роста (на примере конкретной организации).
23. Обоснование оптимальной финансовой стратегии управления организацией (на примере конкретной организации).

24. Обоснование экономической эффективности реализации инвестиционного проекта (на примере конкретной организации).
25. Оптимизация стоимости капитала предприятия (корпорации) (на примере конкретной организации).
26. Организация налогового учета и пути ее совершенствования на примере коммерческих организаций (на примере конкретной организации).
27. Особенности организации финансов на предприятиях малого бизнеса (на примере конкретной организации).
28. Особенности финансового управления проблемными предприятиями (на примере конкретной организации).
29. Оценка и прогнозирование платежеспособности предприятия (на примере конкретной организации).
30. Оценка и финансирование сделок по реструктуризации компаний (на примере конкретной организации).
31. Оценка эффективности инвестиционных проектов организации (на примере конкретной организации).
32. Оценка эффективности корпоративной финансовой политики (на примере конкретной организации).
33. Оценка эффективности налогового менеджмента в организации (на примере конкретной организации).
34. Повышение деловой активности организации на основе эффективного использования основных средств (на примере конкретной организации).
35. Построение модели оптимизации структуры источников краткосрочного финансирования организации (на примере конкретной организации).
36. Привлечение финансовых ресурсов путем выпуска корпоративных облигаций (на примере конкретной организации).
37. Применение информационных технологий в финансовом планировании и инвестиционном проектировании (на примере конкретной организации).
38. Проблемы организации корпоративных финансов: отраслевой аспект
39. Проблемы управления денежным потоком фирмы и его влияние на стоимость компании (на примере конкретной организации).
40. Разработка политики управления рисками на предприятии (на примере конкретной организации).
41. Разработка финансовых методов диагностики банкротства и способов его предотвращения (на примере конкретной организации).
42. Сбалансированная система показателей как инструмент финансового и стратегического контроля (на примере конкретной организации).
43. Система управления денежными потоками предприятия (на примере конкретной организации).
44. Система управления финансовыми рисками компании (на примере конкретной организации).
45. Слияния и поглощения: формы, методы, оценка эффективности (на примере конкретной организации).
46. Совершенствование краткосрочного финансового планирования на предприятии (на примере конкретной организации).
47. Совершенствование механизма внутреннего финансового контроля на предприятиях (на примере конкретной организации).
48. Совершенствование налогового планирования в организации (на примере конкретной организации).

49. Совершенствование налогового планирования налога на прибыль (на примере конкретной организации).
50. Совершенствование налоговой политики в организации (на примере конкретной организации).
51. Совершенствование управления дебиторской задолженностью в целях повышения финансовой устойчивости предприятия (на примере конкретной организации).
52. Совершенствование управления текущими издержками и финансовая результативность (на примере конкретной организации).
53. Стратегическое прогнозирование финансового развития предприятия (на примере конкретной организации).
54. Структура капитала корпорации и ее влияние на финансовую политику (на примере конкретной организации).
55. Управление дебиторской задолженностью предприятия (на примере конкретной организации).
56. Управление налогообложением прибыли компании (на примере конкретной организации).
57. Управление оборачиваемостью дебиторской и кредиторской задолженности (на примере конкретной организации).
58. Управление портфелем ценных бумаг российских институциональных инвесторов (на примере конкретной организации).
59. Управление финансами в операционной деятельности предприятия (на примере конкретной организации).
60. Учетная политика организации в системе бухгалтерского учета и налогового планирования (на примере конкретной организации).
61. Финансовая политика и ее роль в реализации стратегии развития предприятия (на примере конкретной организации).
62. Финансовая политика и финансовый механизм организации (на примере конкретной организации).
63. Финансовая стратегия воспроизводства основных фондов предприятия (на примере конкретной организации).
64. Финансовое управление в холдинге (на примере конкретной организации).
65. Финансовые инструменты повышения конкурентоспособности (на примере конкретной организации).
66. Финансовые методы предупреждения банкротства предприятия (на примере конкретной организации).
67. Формирование и реализация финансовой политики компании (на примере конкретной организации).
68. Формирование инвестиционной политики организации (на примере конкретной организации).
69. Формирование механизма финансовой стабилизации при угрозе банкротства (на примере конкретной организации).
70. Формирование модели прогнозирования финансового состояния предприятия.
71. Формирование оптимальной структуры капитала фирмы (на примере конкретной организации).
72. Формирование управления инвестиционным портфелем в организации (на примере конкретной организации).
73. Формирование финансовой модели управления корпорацией (на примере конкретной организации).

74. Формирование эмиссионной политики акционерного общества (на примере конкретной организации).

75. Эффективность применения современных технологий управления финансами в организации (на примере конкретной организации).

Выпускная квалификационная работа магистра должна соответствовать видам и задачам его профессиональной деятельности. Магистерская диссертация представляет собой самостоятельное логически завершенное исследование, связанное с решением научной или научно-практической задачи. При его выполнении магистрант должен показать способности и умения, опираясь на полученные знания, решать на современном уровне задачи профессиональной деятельности, грамотно излагать специальную информацию, докладывать научную новизну и отстаивать свою точку зрения перед аудиторией.

В процессе написания диссертационной работы выпускники должны:

- овладеть навыками самостоятельной исследовательской аналитической работы, необходимыми для их будущей практической деятельности;
- расширить и углубить полученные теоретические и практические знания;
- овладеть методами анализа практического материала на базе теоретических знаний;
- научиться систематизировать теоретические и практические знания;
- научиться обобщать и критически оценивать теоретические положения, делать аргументированные выводы;
- аргументировано формулировать научную новизну и представлять доказательную базу исследования;
- научиться вырабатывать свою собственную точку зрения по актуальным проблемам управления;
- овладеть приемами доказательности своей точки зрения и выдвигаемых предложений.

Объект, предмет и содержание ВКР должны соответствовать направлению подготовки программы.

Тематика выпускных квалификационных работ магистров разрабатывается департаментом «Экономики и государственного и муниципального управления», ежегодно утверждается, информация размещается на сайте департамента. Студент выбирает тему исследования самостоятельно с учетом своих научно-практических интересов в 1 семестре. В отдельных случаях, по согласованию с руководителем и департаментом, студент может взять тему, не входящую в рекомендуемый перечень (если к этому есть достаточные основания, в частности, особенности практической работы студента). Студент имеет право изменить ранее выбранную тему выпускной квалификационной работы, заявив об этом заблаговременно в письменном виде на департамент.

Темы ВКР выбираются таким образом, чтобы в процессе их выполнения студент мог использовать знания, полученные в процессе обучения, главным образом, профилирующих дисциплин, смог показать умение использовать компьютерные методы сбора и обработки информации и выполнить графические работы (схемы, графики, диаграммы, слайды и т.д.).

Тема выпускной квалификационной работы закрепляется за студентом приказом ректора на основании личного заявления. Этим же приказом по представлению департамента назначается научный руководитель работы из числа профессорско-преподавательского состава департамента.

Выпускная квалификационная работа подлежит проверке (нормоконтролю) на соответствие требованиям ГОСТ к оформлению выпускных квалификационных работ. Организация и проведение нормоконтроля обеспечивается департаментом. Нормоконтроль осуществляется после передачи выпускной квалификационной работы с отзывом

руководителя на департамент. На нормоконтроль представляется полный переплетенный (несброшюрованный) вариант ВКР.

При принятии решения о допуске к защите руководитель департамента подписывает титульный лист работы.

### **Требования к объему, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы**

**Введение** является отдельным, самостоятельным блоком текста работы, который ни в содержании, ни в тексте не обозначается цифрами.

Во Введении необходимо отразить следующее

- обоснование выбора темы, ее актуальность;
- характеристику степени разработанности темы в классической и современной отечественной и зарубежной науке;
- объект и предмет исследования;
- основную цель и задачи работы;
- элементы новизны;
- методы исследования;
- характеристику практической значимости исследования;
- обоснование структуры работы.

**Актуальность темы исследования** — это степень ее важности в данный момент и в данной ситуации для решения данной проблемы, вопроса или задачи.

Освещение актуальности не должно быть многословным.

**Объект исследования** – это процесс или явления, порождающие проблемную ситуацию и избранные для изучения.

**Предмет исследования** – это наиболее значимые с теоретической или практической точки зрения свойства, стороны, проявления, особенности объекта, которые подлежат непосредственному изучению. Это угол зрения на объект, аспект его рассмотрения, дающий представление о том, что конкретно будет изучаться в объекте, как он будет рассматриваться, какие новые отношения, свойства, функции будут выявляться.

**Цель работы** определяет, для чего проводится исследование, что планируется получить в результате. Достижение цели магистерской диссертации ориентирует студентов на решение выдвинутой проблемы в двух основных направлениях – теоретическом и прикладном.

**Задачи** работы представляют собой способы достижения цели работы.

Задачи можно сформулировать как этапы, на каждом из которых производится та или иная исследовательская операция (собрать и проанализировать эмпирические данные, построить классификацию, разработать методику и т.д.).

Задачи формулируются тщательно, поскольку описание их решения составляет содержание глав и параграфов ВКР. Сами заголовки глав часто рождаются именно из формулировок задач предпринимаемого исследования.

К элементам новизны, которые могут быть представлены в ВКР магистранта, относятся следующие:

- новый объект исследования и рассматриваемая в связи с ним проблема;
- новая постановка известных проблем или задач (например, снятие допущений, принятие новых условий);
- новый метод решения;
- новое применение известного решения или метода;
- новые следствия из известной теории в новых условиях;
- новые результаты исследования, их следствия;
- новые или усовершенствованные критерии, показатели и их обоснование;

- разработка оригинального проектного решения.

### **Требования к содержанию работы**

ВКР магистра предполагает наличие трех основных частей: теоретической, аналитической и практической. Выделение трех содержательных частей не обязательно требует отражения каждой из них в отдельной главе, однако их наличие является обязательным условием, позволяющим говорить о законченности работы и ее соответствии требованиям ФГОС ВО к итоговой аттестации.

**В теоретической части** бакалаврской работы отражается умение студента систематизировать существующие разработки и теории по данной проблеме, критически их рассматривать, выделять существенное, оценивать опыт других исследователей, определять главное в изученности темы с позиций современных подходов, аргументировать собственное мнение. Краткий обзор работ следует делать только по вопросам выбранной темы, должны быть использованы публикации, и нормативные источники, имеющие непосредственное отношение к теме бакалаврской работы.

Теоретическая часть является обоснованием будущих практических разработок, так как позволяет выбрать методологию и методику анализа проблемы, логику построения практических рекомендаций. В теоретической части работы, также, возможно обращение к опыту зарубежных стран в решении поставленных проблем.

Таким образом, теоретический раздел является концептуальной основой для выполнения последующих разделов.

**Аналитическая часть работы** должна содержать общее описание объекта исследования, анализ изучаемой проблемы, а также фактические данные, обработанные при помощи современных методик.

Анализ не должен сводиться к простой констатации фактического положения дел. С помощью различных методов анализа, обоснованных в первой главе, необходимо выявить факторы, влияющие на изменение показателя, установить возможные закономерности развития и зависимости, определить причины, недостатки, ведущие к проблемной ситуации, а также возможности улучшения параметров исследуемого объекта.

Главное требование к данному разделу состоит в том, чтобы на основе анализа состояния объекта управления и показателей деятельности органа власти, системы управления – раскрыть проблемы, которые решаются в практическом разделе. Например, анализируя особенности результативности деятельности органа власти, необходимо раскрыть существующие показатели, а также нормативную правовую базу, их устанавливающую.

Источником данных для анализа от субъектов внешней среды могут быть результаты социологических исследований, проведенных самим студентом, в том числе результаты опроса, фокус-групп, контент-анализа средств массовой информации и т. д.

**Результат работы** представляет собой разработку рекомендаций и мероприятий по решению изучаемой проблемы.

Предлагаемые в практической части пути решения проблем должны быть органическим продолжением анализа эмпирического объекта и направлены на устранение проблем его функционирования. Таким образом, обеспечивается четкая целевая направленность работы.

### **Требования к оригинальности работы и ответственность за заимствования**

**За все сведения, изложенные в ВКР, принятые решения и за правильность всех данных ответственность несет студент – автор ВКР.**

В целях повышения качества организации и эффективности учебного процесса, в целях контроля степени самостоятельности выполнения обучающимися квалификационных работ, а также для повышения уровня их самодисциплины и соблюдения прав интеллектуальной собственности магистерские диссертации проверяются

на наличие неправомерных заимствований из опубликованных источников.

Под **плагиатом** понимается использование в выпускной квалификационной работе под видом самостоятельной работы чужого опубликованного текста из материалов, опубликованных любым способом, без ссылки на источник, а также со ссылками, но, когда объем и характер заимствований ставят под сомнение самостоятельность выполненной работы.

В представляемых квалификационных работах **объем правомерного заимствования** предполагает использование в тексте наименований учреждений, органов государственной власти и местного самоуправления; ссылок на нормативные правовые акты; текстов законов; списков литературы; повторов, в том числе часто повторяющихся устойчивых выражений и юридических терминов; цитирования текста, выдержек из документов для их анализа, а также самоцитирования и т.п.

**Проверка на оригинальность работы проводится с использованием системы «Антиплагиат».**

#### **Оформление выпускной квалификационной работы**

ВКР оформляется на русском языке. Допускается параллельное оформление текста работы или ее части на иностранном языке (английском, немецком и французском) в форме дополнительного приложения.

Работа оформляется в виде текста, подготовленного на персональном компьютере с помощью текстового редактора и отпечатанного на листах формата А4 с одной стороны. Текст на листе должен иметь книжную ориентацию, альбомная ориентация допускается только для таблиц и схем приложений.

Поля страницы должны иметь следующие размеры: левое – 35 мм, правое - 15 мм, верхнее и нижнее – 20 мм.

Абзацный отступ должен быть одинаковым и равен 1,25. Текст печатается через полтора интервала шрифтом Times New Roman, 14 кегль (для сносок - 10 кегль, одинарный интервал).

Разрешается использовать компьютерные возможности акцентирования внимания на определенных терминах, определениях, применяя инструменты выделения и шрифты различных стилей.

Наименования всех структурных элементов ВКР (за исключением приложений) записываются в виде заголовков строчными буквами по центру страницы без подчеркивания (шрифт 14 полужирный). Точка после заголовка не ставится.

Страницы нумеруются арабскими цифрами с соблюдением сквозной нумерации по всему тексту. Номер страницы проставляется в центре нижней части листа без точки. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц. Номер страницы на титульном листе не проставляется.

Каждая глава начинается с новой страницы. Это же правило относится к другим основным структурным частям работы: введению, заключению, списку литературы, приложениям. Параграфы на отдельные страницы работы не выносятся.

При ссылках на структурную часть текста указываются номера глав, параграфов, пунктов, подпунктов, графического материала, формул, таблиц, приложений. При ссылках следует писать: «... в соответствии с Главой 2», «... в соответствии с Таблицей 1», «... в соответствии с Приложением 1» и т.д.

**Цитаты** воспроизводятся в тексте ВКР с соблюдением всех правил цитирования (соразмерная краткость, точность цитирования). Цитированная информация заключается в кавычки, в сноске обязательно указывается номер страницы источника, из которого приводится цитата. Если цитата заимствована из другого источника, обязательно указывать данный источник после фразы «*Цит. по:*»

Цифровой, иллюстративный и другие материалы обычно оформляются

приложениями к выпускной квалификационной работе и располагаются на последних ее страницах. При необходимости допускается использование этих материалов в тексте работы.

**Таблица.** Цифровой материал, когда его много или, когда имеется необходимость в сопоставлении и выводе определенных закономерностей, оформляется в выпускной квалификационной работе в виде таблиц. Таблица представляет собой такой способ подачи информации, при котором цифровой или текстовый материал группируется в колонки, отделенные одна от другой вертикальными и горизонтальными линейками.

#### **Оформление библиографического аппарата**

Библиографическое описание документа, книги и любого другого материала, использованного при подготовке научно-исследовательской работы – это унифицированная по составу и последовательности элементов совокупность сведений об источнике информации, дающая возможность получить представление о самом источнике, его содержании, назначении, объеме и т.д. Главное требование к библиографическому описанию источников состоит в том, чтобы читатель по библиографической ссылке мог при необходимости отыскать заинтересовавший его первоисточник. Библиографические списки следует оформлять согласно требованиям ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание» и (или) ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления». Студентам рекомендуется давать библиографическое описание использованных в работах материалов в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008.

#### **Рецензирование выпускной квалификационной работы**

Выпускная квалификационная работа, допущенная к защите, передается рецензенту **не позднее, чем за 10 дней до защиты.**

Студент-исполнитель выпускной квалификационной работы и его руководитель должны быть ознакомлены с содержанием и выводами рецензии.

#### **Процедура защиты выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации)**

Процедура защиты выпускной квалификационной работы включает в себя:

- объявление председателя государственной экзаменационной комиссии о защите выпускной квалификационной работы с указанием Ф.И.О. студента-исполнителя, темы работы, руководителя, рецензента;
- доклад студента, защищающего выпускную квалификационную работу, продолжительностью 5-7 минут;
- вопросы членов государственной экзаменационной комиссии и присутствующих на защите лиц и ответы на них студента. Вопросы членов комиссии автору ВКР должны находиться в рамках ее темы и предмета исследования;
- оглашение председателем экзаменационной комиссии рекомендации руководителя и замечаний рецензента;
- ответы студента на замечания, содержащиеся в рецензии.

Доклад магистра по желанию можно сопроводить презентацией. Презентация, как правило, содержит 15-17 слайдов, выполненных в сдержанном официальном стиле. Текст, таблицы и рисунки, включенные в презентацию, должны хорошо читаться.

Комиссия выставляет оценку за защиту ВКР на закрытом заседании. Критерии оценки ВКР доводятся до сведения выпускников не позднее, чем за полгода до начала государственной аттестации.

Государственная экзаменационная комиссия имеет право поставить оценку «неудовлетворительно», если в работе обнаружен факт плагиата.

Защита выпускной квалификационной работы является завершающим этапом государственной итоговой аттестации выпускника.



Сроки выполнения выпускной квалификационной работы определяются учебным планом и календарным учебным графиком.

На каждую выпускную квалификационную работу должны быть представлены отзыв научного руководителя и рецензия. Выпускник имеет право выходить на защиту и при наличии отрицательного отзыва.

Решение о присвоении выпускнику квалификации (степени) по направлению подготовки (специальности) и выдаче диплома о высшем образовании государственного образца принимает государственная экзаменационная комиссия по положительным результатам государственной итоговой аттестации, оформленным протоколами экзаменационных комиссий.

Оценивание результатов защиты ВКР осуществляется по четырехбалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляется в день защиты после оформления в установленном порядке протокола заседания экзаменационной комиссии.

*Оценка «отлично» выставляется при условии, что:*

работа выполнена самостоятельно, носит творческий характер, содержит элементы научной новизны;

- собран, обобщен, и проанализирован достаточный объем нормативных правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, позволивший всесторонне изучить тему и сделать аргументированные выводы и практические рекомендации;

- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован высокий уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, глубокие теоретические знания и наличие практических навыков;

- работа хорошо оформлена и своевременно представлена на департамент, полностью соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и оформлению ВКР;

- на защите освещены все вопросы исследования, ответы студента на вопросы профессионально грамотны, исчерпывающие, подкрепляются положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами, отраженными в работе.

*Оценка «хорошо» ставится, если:*

тема работы раскрыта, однако выводы и рекомендации не всегда оригинальны и/или не имеют практической значимости, есть неточности при освещении отдельных вопросов темы;

- собран, обобщен и проанализирован необходимый объем нормативных правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, но не по всем аспектам исследуемой темы сделаны выводы и обоснованы практические рекомендации;

- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован средний уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, наличие теоретических знаний и достаточных практических навыков;

- работа своевременно представлена на департамент, есть отдельные недостатки в ее оформлении; в процессе защиты работы дана общая характеристика основных положений работы, были неполные ответы на вопросы.

*Оценка «удовлетворительно» ставится, когда:*

тема работы раскрыта частично, но в основном правильно, допущено поверхностное изложение отдельных вопросов темы;

- в работе не использован весь необходимый для исследования темы объем нормативных правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, выводы и практические рекомендации не всегда обоснованы;
- при написании и защите работы выпускником продемонстрированы удовлетворительный уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, отсутствие глубоких теоретических знаний и устойчивых практических навыков;
- работа своевременно представлена на департамент, однако не в полном объеме по содержанию и/или оформлению соответствует предъявляемым требованиям; в процессе защиты выпускник недостаточно полно изложил основные положения работы, испытывал затруднения при ответах на вопросы.

*Оценка «неудовлетворительно» ставится, если:*

- содержание работы не раскрывает тему, вопросы изложены бессистемно и поверхностно, нет анализа практического материала, основные положения и рекомендации не имеют обоснования;
- работа не оригинальна, основана на компиляции публикаций по теме;
- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован неудовлетворительный уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций; работа несвоевременно представлена на департамент, не в полном объеме по содержанию и оформлению соответствует предъявляемым требованиям;
- на защите выпускник показал поверхностные знания по исследуемой теме, отсутствие представлений об актуальных проблемах по теме работы, плохо отвечал на вопросы.