

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Международная академия бизнеса и управления»

Департамент Экономики и государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО

Ректор

Международной академии бизнеса и
управления

Е.В. Добренькова
«21» марта 2024 г.

ОДОБРЕНО

Ученым советом

Международной академии бизнеса и
управления

(протокол от «14» марта 2024 г. № 5)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины

Б1.В.ДВ.10.01 «Рынок труда»

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность (профиль): «Управление персоналом организации»

Уровень (квалификация (степень) выпускника):

Бакалавр _____

(бакалавриата, специалитета, магистратуры)

2024

Автор (ы)

Рассказов Александр Викторович к.э.н. доцент

Ответственный за выпуск

Галий Е.А., руководитель департамента экономики и государственного и муниципального управления канд. экономич. наук, доцент

Программа одобрена на заседании Департамента экономики и государственного и муниципального управления (протокол от 07.03.2024 № 5)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи дисциплины.....	4
2. Планируемые результаты обучения.....	5
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	5
4. Объем дисциплины.....	6
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам).....	7
6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.....	23
7. Материалы оценивания результатов обучения по дисциплине.....	25
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы и иных источников.....	29
9. Материально-техническое обеспечение.....	32

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной **целью** освоения учебной дисциплины Б1.В.ДВ.10.01 «**Рынок труда**» является приобретение обучающимися практических знаний, умений и навыков для формирования компетенции УК-5; ПК-1. - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Необходимость (актуальность) изучения учебной дисциплины в рамках основной профессиональной образовательной программы по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» обусловлена необходимостью формирования у студентов навыков использования теоретических моделей экономики на микроуровне представлений об основных направлениях развития экономической ситуации, прогнозирования и предвидения последствий государственной экономической политики на микроуровне. Дать углубленное представление о принципах и законах функционирования рыночной экономики на микроуровне.

Задачи дисциплины

- исследование сущности рынка труда, его видов, моделей, сегментов
- изучение особенностей формирования спроса и предложения труда;
- изучение теории и практики формирования издержек на труд;
- изучение механизма взаимодействия спроса и предложения на рынке труда;
- изучение мобильности рабочей силы как условия развития национального и мирового рынков труда, рынка труда внутри предприятия;
- исследование причин и видов дискриминации на рынке труда;
- прогнозирование рынка труда (состояния спроса и предложения труда в будущем);
- рассмотрение проблем занятости и безработицы (сущности, видов, форм, структуры, причин, типов, последствий);
- рассмотрение теории и практики поиска работы, а также политики и институтов содействия занятости трудоспособности населения.
- изучение современных теорий рынка труда и занятости;
- изучение политики Российской Федерации в сфере занятости населения;
- формирование навыков анализа рынка труда;
- формирование умения анализировать, выявлять проблемы управления персоналом организации, обусловленные функционированием рынка труда;
- формирование навыков разработки программ улучшения условий занятости в организации и оценки их эффективности.
- раскрытие содержания и регулирование социально-трудовых отношений в области трудовых ресурсов, рынка труда и занятости, предусматривающие создание условий эффективного функционирования трудовых ресурсов;
- изучение сущности и механизмы социально-экономических процессов в сфере труда;
- изучение факторов и резервов эффективной занятости, формирования рационального использования трудового потенциала;
- выявление взаимосвязей социально-трудовых отношений с экономическими отношениями и процессами, наблюдающимися в национальной экономике;
- изучение основ функционально-стоимостного анализа трудовой деятельности;
- оценка эффективности использования трудового потенциала;
- рассмотрение мотивационных и стимулирующих предпосылок для эффективной, плодотворной деятельности трудовых ресурсов в условиях рыночных отношений.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование результатов обучения, представленных в табл. 2.1.

Таблица 2.1

Результаты обучения, соотнесенные с общими результатами освоения образовательной программы

Код Компетенции	Результаты освоения (наименование компетенции)	Код и наименование индикатора достижения	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	ИУК-5.1. Анализирует современное состояние общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Знать: природу экономических процессов на микро- и макроуровне; Уметь: анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов; на микро- и макроуровне; Владеть: навыком анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов; в сфере профессиональной деятельности на микро- и макроуровне;
ПК-1.	Способен планировать, координировать и осуществлять нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	ИПК-1.1. Планирует деятельность подразделений по управлению рисками в рамках стратегии предприятия ИПК-1.2. Осуществляет нормативное обеспечение управления рисками	

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к базовой части и является обязательной.

Дисциплина изучается на 3 курсов 6 семестре по очной и очно-заочной формам обучения.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 3 зачетных единиц (ЗЕ), 108 академических часов.

Таблица 4.1

Распределение объема дисциплины по видам работ
по очной форме обучения.

Виды работ	Всего часов	Часы по семестрам	
		6 семестр	
Контактная (аудиторная) работа обучающихся с преподавателем	48	48	
В том числе:			
Лекции (Л)	16	16	
Семинары (С)	32	32	
Практические занятия (ПЗ)			
Контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
Самостоятельная работа обучающихся	22	22	
Форма аттестационного испытания промежуточной аттестации		Экзамен 36	

Таблица 4.2

Распределение объема дисциплины по видам работ
по очно-заочной форме обучения

Виды работ	Всего часов	Часы по семестрам	
		6 семестр	
Контактная (аудиторная) работа обучающихся с преподавателем	48	48	
В том числе:			
Лекции (Л)	8	8	
Семинары (С)			
Практические занятия (ПЗ)	12	12	
Контроль самостоятельной работы (КСР)			
Самостоятельная работа обучающихся	50	50	
Форма аттестационного испытания промежуточной аттестации		Экзамен 36	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ)

5.1. Распределение учебного времени по темам и видам учебных занятий

Таблица 5.1

Распределение учебного времени по темам и видам учебных занятий
(очная форма обучения)

№ п/п	Наименование раздела/темы	Общая трудоёмкость (ч)	Лекции (ч)		Практ. занятия (ч)		Контроль самостоятельной работы	самостоятельная работа (ч)
			все-го	ПП	всего	ПП		
1	2	3	4	5	6	7		8
4 СЕМЕСТР								
1		70	16		32			22
2	Тема 1. Рынок труда: компоненты. функционирование. сегментация	20	4		8			8
3	Тема 2. Регулирование рынка труда	20	4		8			4
4	Тема 3. Занятость населения.	16	4		8			6
5	Тема 4. Социальная рыночная экономика	14	4		8			4
6	Форма аттестационного испытания промежуточной аттестации	36	Экзамен					
7	Итого в семестре	72	16	-	32		2	22

Таблица 5.2

Распределение учебного времени по темам и видам учебных занятий
(очно-заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование раздела/темы	Общая трудоёмкость (ч)	Лекции (ч)		Практ.занятия (ч)		Контроль самостоятельной работы	самостоятельная работа (ч)
			все-го	ПП	все-го	ПП		
1	2	3	4	5	6	7		8
7 СЕМЕСТР								
1		70	8		12			50
2	Тема 1. Рынок труда: компоненты. функционирование. сегментация	20	2		4			14
3	Тема 2. Регулирование рынка труда	20	2		4			12
4	Тема 3. Занятость населения.	16	2		2			12
5	Тема 4. Социальная рыночная экономика	14	2		2			12
6	Форма аттестационного испытания промежуточной аттестации	36	Экзамен					
7	Итого в семестре	72	8	-	12		2	50

5.2. Содержание дисциплины и рекомендации по изучению тем

Тема 1. Рынок труда: компоненты. функционирование. сегментация

Сущность рынка труда. условия возникновения рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Основные компоненты рынка труда. Механизм действия рынка труда. Сегментация рынка труда. Рынок труда: сущность, содержание и структура. Компоненты рынка труда. Функции рынка труда. Сегментирование рынка труда. Модели рынков труда. Внутренний рынок труда. Инфраструктура рынка труда. Конъюнктура рынка труда. Текущий рынок труда. Открытый рынок труда. Скрытая часть рынка труда, Рынок специалистов высокой квалификации. Рынок квалифицированных кадров. Рынок труда рабочих профессий. Рынок труда малоквалифицированных работников и сферы

услуг. Первичный рынок труда. Вторичный рынок труда. Внутренний рынок труда. Внешний рынок труда. Виды рынка труда. Модель рынка труда США. Модель рынка труда Японии. Рынок труда в Швеции. Российская модель рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда факторы их формирующие. Цена рабочей силы. Функции современного рынка труда. Теоретические основы анализа рынка труда. Регулирование рынка труда и занятости. Деятельность органов государственной службы занятости. Трудовые ресурсы и рынок труда Понятие «трудовые ресурсы». Экономически активное и неактивное население. Трудовой потенциал и ИРЧП. Характеристика занятости трудовых ресурсов. Социальные основы функционирования рынка труда. Теории рынка труда. Классическая теория рынка труда. Марксистская теория рынка труда. Неоклассическая теория рынка труда. Кейнсианская теория рынка труда. Монетаристская теория рынка труда.

Тема 2. Регулирование рынка труда

Исследования рынка труда. Государственное регулирование рынка труда. Государственное регулирование спроса на труд. Рынок труда России и его характеристики. Государственное регулирование спроса и предложение на труд. Государственная политика на рынке труда. Активная политика на рынке труда. Пассивная политика государства на рынке труда. Сущность и направления деятельности профсоюзов на рынке труда. Основными направлениями деятельности профсоюзов. Модели поведения профсоюзов на рынке труда. Система государственного регулирования занятости. Воспроизводство трудовых ресурсов Оплата труда и его продуктивность обратная зависимость. Влияние налогов и субсидий нанимателю на уровень занятости на конкурентных рынках труда. Субсидии занятости и их эффективность в зависимости от эластичностей спроса и предложения на рынке труда. Влияние различных систем налогообложения на индивидуальное предложение труда. Гарантированный уровень минимальной заработной платы как мера государственного регулирования рынка труда. Государственная политика, направленная на увеличение занятости. Активные и пассивные меры государственного регулирования рынка труда, их экономическая и социальная эффективность. Неоднозначный эффект пособий по безработице и программ создания рабочих мест в общественном секторе экономики. Влияние государственных пособий на продолжительность поиска работы. Неравенство доходов в экономике и проблема бедности государственное вмешательство. Альтернативные оценки бедности. Способы перераспределения доходов. Международная миграция рабочей силы издержки и выгоды, государственное регулирование. Государственная политика, направленная на увеличение занятости. Активные и пассивные меры государственного регулирования рынка труда, их виды, экономическая и социальная эффективность. Инструменты государственного регулирования рынка труда. Повсеместное осуществление государственного планирования с применением целевых установок. Среднесрочное финансовое планирование, которое является основным инструментом регулирования. Организация политики «согласования действий» между

субъектами рынка труда. Осуществление денежно-кредитной политики в государстве. Направления программ государственного регулирования рынка труда. Формирование и реализация программ по стимулированию роста занятости. Реализация программ, направленных на подготовку и обучение кадрового состава и рабочей силы. Реализация программ по содействию найма рабочей силы. Реализация программ по социальному страхованию безработицы населения.

Тема 3. Занятость населения.

Государственная политика занятости. Занятость населения. Государственное регулирование занятости. Служба занятости. Безработица: понятие, характеристики. Типы безработицы. Регулирование безработицы. Структурная безработица. Фрикционная безработица. Циклическая безработица. Скрытая безработица. Добровольная безработица. Продолжительная безработица. Застойная безработица. Безработица, сущность, причины. Социально-экономическая сущность занятости населения. Виды занятости. Трудовая мобильность понятие, факторы. Территориальная мобильность. Межфирменная мобильность. Миграция населения. Внешняя миграция. Внутренняя миграция. Полная занятость. Продуктивная занятость. Эффективная занятость. Социально-полезная занятость. Принципы регулирования рынка труда и занятости населения. Основные методы регулирования рынка труда и занятости населения. Оценки результативности государственных мер регулирования занятости. Проблемы управления занятостью населения в стране, регионе и районе. Проблемы занятости трудоспособного населения на современном этапе социально-экономического развития. Государственная политика содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости. Политика занятости активная и пассивная. Механизмы регуляции трудовых отношений. Специальные и региональные программы занятости населения. Структура активных программ содействия занятости и потребности российского рынка труда. Качество занятости: масштабы, формы, пропорции. Система социально-трудовых отношений в странах с развитой рыночной экономикой. Негосударственные формы занятости. Основные управляющие субъекты в сфере занятости: государство, работодатель, службы занятости. Активная политика занятости в новых условиях финансирования. Оценка эффективности активных программ содействия занятости:

Тема 4. Социальная рыночная экономика

Сущность и структура социально-трудовых отношений. Социально-трудовая сфера (стс). Социальные гарантии в сфере занятости. Дополнительные социальные гарантии. Гарантии и компенсации безработным. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений (сто).

Социальное партнерство. Сущность социального партнерства. Содержание и механизм социального партнерства. Принципы формирования доходов населения. Номинальный доход. Дифференциация доходов населения. Понятие бедности. Прожиточный минимум. Понятие и элементы качества жизни. Показатели качества жизни. Уровень жизни сущность и факторы. Основные социальные характеристики труда. Человеческий капитал. Трудовой потенциал. Трудовая организация и трудовой коллектив. Понятие и элементы трудовой среды. Социальная структура трудовой организации. Понятие трудовой деятельности. Понятие трудового поведения. Структура трудового поведения. Виды трудового поведения. Социальный контроль в сфере труда. Теории мотивации. Потребности и интересы в контексте трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации. Структура мотивов трудового поведения. Социальная сущность удовлетворенности трудом. Трудовая адаптация. Понятие и стадии трудовой адаптации. Факторы трудовой адаптации. Профорентация и профессиональное развитие работников на предприятии. Социальная политика государства. Социальная защита населения. Социальное страхование. Управление трудом в организации. Уровни, формы и методы управления трудом.

Практическое занятие

(форма обучения – очная, очно-заочная)

Тема 1. Рынок труда: компоненты. функционирование. сегментация

Семинарское занятие - 4 часа

Цель и задачи занятия: уяснение сущности рынка труда. условия возникновения рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Основные компоненты рынка труда. Механизм действия рынка труда. Сегментация рынка труда. Рынок труда: сущность, содержание и структура. Компоненты рынка труда. Функции рынка труда. Сегментирование рынка труда.

Вопросы для обсуждения

1. Модели рынков труда.
2. Внутренний рынок труда.
3. Инфраструктура рынка труда.
4. Конъюнктура рынка труда.
5. Текущий рынок труда.

Доклады:

Семинар 1.

- Открытый рынок труда.
- Скрытая часть рынка труда,
- Рынок специалистов высокой квалификации.
- Рынок квалифицированных кадров.

Семинар 2.

Рынок труда рабочих профессий

Рынок труда малоквалифицированных работников и сферы услуг.

Первичный рынок труда.

Вторичный рынок труда.

Внутренний рынок труда.

Семинарское занятие - 4 часа

Цель и задачи занятия: уяснение сущности разных моделей рынка труда

Модель рынка труда США. Модель рынка труда Японии. Рынок труда в Швеции. Российская модель рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда факторы их формирующие. Цена рабочей силы. Функции современного рынка труда.

Вопросы для обсуждения

1. Теоретические основы анализа рынка труда.
2. Регулирование рынка труда и занятости.
3. Деятельность органов государственной службы занятости.
4. Трудовые ресурсы и рынок труда
5. Понятие «трудовые ресурсы»..

Доклады:

Семинар 1.

Экономически активное и неактивное население.

Трудовой потенциал и ИРЧП.

Характеристика занятости трудовых ресурсов.

Социальные основы функционирования рынка труда.

Теории рынка труда.

Семинар 2.

Классическая теория рынка труда.

Марксистская теория рынка труда.

Неоклассическая теория рынка труда.

Кейнсианская теория рынка труда.

Монетаристская теория рынка труда

Тема 2. Регулирование рынка труда

Семинарское занятие - 4 часа

Цель и задачи занятия: исследование рынка труда. Государственное регулирование рынка труда. Государственное регулирование спроса на труд. Рынок труда России и его характеристики. Государственное регулирование спроса и предложение на труд. Государственная политика на рынке труда. Активная политика на рынке труда. Пассивная политика государства на рынке труда. Сущность и направления деятельности профсоюзов на рынке труда. Основными направлениями деятельности профсоюзов.

Вопросы для обсуждения

1. Модели поведения профсоюзов на рынке труда.

2. Система государственного регулирования занятости.
3. Воспроизводство трудовых ресурсов
4. Оплата труда и его продуктивность обратная зависимость.
5. Влияние налогов и субсидий нанимателю на уровень занятости на конкурентных рынках труда.

Доклады:

Семинар 1.

Субсидии занятости и их эффективность в зависимости от эластичностей спроса и предложения на рынке труда.

Влияние различных систем налогообложения на индивидуальное предложение труда.

Гарантированный уровень минимальной заработной платы как мера государственного регулирования рынка труда.

Государственная политика, направленная на увеличение занятости.

Активные и пассивные меры государственного регулирования рынка труда, их экономическая и социальная эффективность

Семинар 2.

Неоднозначный эффект пособий по безработице и программ создания рабочих мест в общественном секторе экономики.

Влияние государственных пособий на продолжительность поиска работы. Неравенство доходов в экономике и проблема бедности государственное вмешательство.

Альтернативные оценки бедности.

Способы перераспределения доходов.

Международная миграция рабочей силы издержки и выгоды, государственное регулирование.

Семинарское занятие - 4 часа

Цель и задачи занятия: уяснение сущности государственной политики, направленной на увеличение занятости. Активные и пассивные меры государственного регулирования рынка труда, их виды, экономическая и социальная эффективность. Инструменты государственного регулирования рынка труда. Повсеместное осуществление государственного планирования с применением целевых установок. Среднесрочное финансовое планирование, которое является основным инструментом регулирования.

Вопросы для обсуждения

1. Деятельность органов государственной службы занятости.
2. Трудовые ресурсы и рынок труда
3. Понятие «трудовые ресурсы»..
4. Экономически активное и неактивное население.
5. Трудовой потенциал и ИРЧП.
6. Характеристика занятости трудовых ресурсов.
7. Социальные основы функционирования рынка труда.

Доклады:

Семинар 1.

Организация политики «согласования действий» между субъектами рынка труда.

Осуществление денежно-кредитной политики в государстве.

Направления программ государственного регулирования рынка труда.

Формирование и реализация программ по стимулированию роста занятости.

Семинар 2.

Государственная политика на рынке труда.

Направление подготовки и обучение кадрового состава и рабочей силы.

Государственные программы по содействию найма рабочей силы.

Реализация программ по социальному страхованию безработицы населения.

Активная политика на рынке труда.

Пассивная политика государства на рынке труда.

Тема 3. Тема 3. Занятость населения.

Семинарское занятие - 4 часа

Цель и задачи занятия: государственное регулирование занятости. Государственная политика занятости. Занятость населения. Служба занятости. Безработица: понятие, характеристики. Типы безработицы. Регулирование безработицы. Структурная безработица. Фрикционная безработица. Циклическая безработица. Скрытая безработица. Добровольная безработица. Продолжительная безработица. Застойная безработица

Вопросы для обсуждения

1. Безработица, сущность, причины.
2. Социально-экономическая сущность занятости населения.
3. Виды занятости.
4. Трудовая мобильность понятие, факторы.
5. Территориальная мобильность.
6. Межфирменная мобильность.

Доклады:

Семинар 1.

Миграция населения.

Внешняя миграция.

Внутренняя миграция.

Полная занятость .

Продуктивная занятость.

Эффективная занятость.

Социально-полезная занятость.

Принципы регулирования рынка труда и занятости населения

Семинар 2.

Основные методы регулирования рынка труда и занятости населения.
Оценки результативности государственных мер регулирования занятости
Проблемы управления занятостью населения в стране, регионе и районе.
Проблемы занятости трудоспособного населения на современном этапе социально-экономического развития..

Семинарское занятие - 4 часа

Цель и задачи занятия: выявление целей государственной политики содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости. Политика занятости активная и пассивная. Механизмы регуляции трудовых отношений. Специальные и региональные программы занятости населения. Структура активных программ содействия занятости и потребности российского рынка труда.

Вопросы для обсуждения

1. Качество занятости: масштабы, формы, пропорции.
2. Система социально-трудовых отношений в странах с развитой рыночной экономикой.
3. Негосударственные формы занятости.
4. Основные управляющие субъекты в сфере занятости: государство, работодатель, службы занятости.

Доклады:

Семинар 1.

Принципы регулирования рынка труда и занятости населения.
Основные методы регулирования рынка труда и занятости населения.
Продуктивная занятость.
Социально-полезная занятость.
Территориальная мобильность.
Межфирменная мобильность.
Миграция населения.
Внутренняя миграция.
Полная занятость .

Семинар 2.

Оценки результативности государственных мер регулирования занятости
Проблемы управления занятостью населения в стране, регионе и районе.
Проблемы занятости населения на современном этапе социально-экономического развития.
Государственная политика содействия свободно избранной занятости.
Политика занятости активная и пассивная.

Тема 4. Социальная рыночная экономика

Семинарское занятие - 4 часов

Цель и задачи занятия: выявление свойств сущности и структуры социально-трудовых отношений. Социально-трудовая сфера (стс). Социальные гарантии в сфере занятости. Дополнительные социальные гарантии. Гарантии и компенсации безработным. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений (сто). Социальное партнерство. Сущность социального партнерства

Вопросы для обсуждения

1. Содержание и механизм социального партнерства.
2. Принципы формирования доходов населения.
3. Номинальный доход.
4. Дифференциация доходов населения.
5. Понятие бедности.
6. Прожиточный минимум.
7. Понятие и элементы качества жизни.
8. Показатели качества жизни.

Доклады:

Семинар 1.

Основные социальные характеристики труда.
Человеческий капитал.
Трудовой потенциал.
Трудовая организация и трудовой коллектив.
Понятие и элементы трудовой среды.
Социальная структура трудовой организации.
Понятие трудовой деятельности.
Понятие трудового поведения.

Семинар 2.

Структура трудового поведения.
Виды трудового поведения.
Социальный контроль в сфере труда.
Теории мотивации.
Потребности и интересы в контексте трудового поведения.
Ценности и ценностные ориентации.
Структура мотивов трудового поведения

Семинарское занятие - 4 часов

Цель и задачи занятия: выявление свойств социальной сущности удовлетворенности трудом. Трудовая адаптация. Понятие и стадии трудовой адаптации. Факторы трудовой адаптации. Профориентация и профессиональное развитие работников на предприятии. Социальная политика государства. Социальная защита населения. Социальное страхование

Вопросы для обсуждения

1. Управление трудом в организации.
2. Уровни, формы и методы управления трудом.
3. Понятие и стадии трудовой адаптации.
4. Факторы трудовой адаптации.

5. Профориентация и профессиональное развитие работников на предприятии. Социальная политика государства.

Доклады:

Семинар 1.

Трудовая организация и трудовой коллектив.

Понятие трудовой деятельности.

Понятие трудового поведения.

Структура трудового поведения.

Виды трудового поведения.

Социальный контроль в сфере труда.

Потребности и интересы в контексте трудового поведения

Семинар 2.

Принципы формирования доходов населения.

Номинальный доход.

Дифференциация доходов населения.

Понятие и элементы качества жизни.

Гарантии и компенсации безработным.

Факторы, воздействующие на формирование социально- трудовых отношений

Социальное партнерство.

Сущность социального партнерства

Задания для самостоятельную работы

Задания на самостоятельную работу студентов по теме 1.

Содержание: подготовка докладов по темам:

- Компоненты рынка труда.
- Функции рынка труда.
- Сегментирование рынка труда.
- Модели рынков труда.
- Внутренний рынок труда.
- Инфраструктура рынка труда.
- Конъюнктура рынка труда.
- Текущий рынок труда. Открытый рынок труда.
- Скрытая часть рынка труда,
- Рынок специалистов высокой квалификации.
- Рынок квалифицированных кадров.
- Рынок труда рабочих профессий.
- Рынок труда малоквалифицированных работников и сферы услуг

Срок выполнения: к следующим групповому и семинарскому занятиям.

Ориентировочный объем доклада: не менее трех страниц формата А4.

Отчетность: устное сообщение.

Метод оценки: пятибалльная.

Задания на самостоятельную работу студентов по теме 2

Содержание: подготовка докладов по темам:

- Влияние различных систем налогообложения на индивидуальное предложение труда.
- Гарантированный уровень минимальной зарплаты как мера государственного регулирования рынка труда.
- Государственная политика, направленная на увеличение занятости.
- Активные и пассивные меры государственного регулирования рынка труда, их экономическая и социальная эффективность.
- Неоднозначный эффект пособий по безработице и программ создания рабочих мест в общественном секторе экономики.
- Влияние государственных пособий на продолжительность поиска работы.
- Неравенство доходов в экономике и проблема бедности государственное вмешательство.
- Альтернативные оценки бедности. Способы перераспределения доходов
- Инструменты государственного регулирования рынка труда.
- Повсеместное осуществление государственного планирования с применением целевых установок.
- Среднесрочное финансовое планирование инструмент регулирования рынка труда.
- Организация политики «согласования действий» между субъектами рынка труда.
- Направления программ государственного регулирования рынка труда.
- Формирование и реализация программ по стимулированию роста занятости. Реализация программ, направленных на подготовку и обучение кадрового состава и рабочей силы

Срок выполнения: к следующим групповому и семинарскому занятиям.

Ориентировочный объем доклада: не менее трех страниц формата А4.

Отчетность: устное сообщение.

Метод оценки: пятибалльная.

Задания на самостоятельную работу студентов по теме 3

Содержание: подготовка докладов по темам:

- Безработица, сущность, причины.
- Регулирование безработицы.
- Социально-экономическая сущность занятости населения.
- Виды занятости.
- Трудовая мобильность понятие, факторы.
- Территориальная мобильность.
- Межфирменная мобильность.

- Миграция населения.
- Внешняя миграция.
- Внутренняя миграция.
- Полная занятость .
- Продуктивная занятость.
- Эффективная занятость.
- Социально-полезная занятость.
- Принципы регулирования рынка труда и занятости населения.
- Основные методы регулирования рынка труда и занятости населения.
- Оценки результативности государственных мер регулирования занятости
- Проблемы управления занятостью населения в стране, регионе и районе.
- Проблемы занятости трудоспособного населения на современном этапе социально-экономического развития.
- Государственная политика содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости.
- Политика занятости активная и пассивная.
- Механизмы регуляции трудовых отношений.
- Специальные и региональные программы занятости населения

Срок выполнения: к следующим групповому и семинарскому занятиям

Ориентировочный объем доклада: не менее трех страниц формата А4.

Отчетность: устное сообщение.

Метод оценки: пятибалльная.

Задания на самостоятельную работу студентов по теме 4

Содержание: подготовка докладов по темам:

- Социально-трудовая сфера
- Социальные гарантии в сфере занятости.
- Дополнительные социальные гарантии.
- Гарантии и компенсации безработным.
- Факторы, воздействующие на формирование социально- трудовых отношений
- Содержание и механизм социального партнерства.
- Принципы формирования доходов населения.
- Номинальный доход.
- Дифференциация доходов населения.
- Прожиточный минимум.
- Понятие и элементы качества жизни.
- Показатели качества жизни.
- Уровень жизни сущность и факторы.
- Основные социальные характеристики труда.
- Человеческий капитал.
- Трудовой потенциал.

- Трудовая организация и трудовой коллектив.
- Понятие и элементы трудовой среды.
- Социальная структура трудовой организации.
- Понятие трудовой деятельности.
- Понятие трудового поведения.
- Виды трудового поведения.
- Социальный контроль в сфере труда.
- Теории мотивации.
- Потребности и интересы в контексте трудового поведения.
- Ценности и ценностные ориентации.
- Структура мотивов трудового поведения.

Срок выполнения: к следующим групповому и семинарскому занятиям

Ориентировочный объем доклада: не менее трех страниц формата А4.

Отчетность: устное сообщение.

Метод оценки: пятибалльная.

Контрольные вопросы для самопроверки

Тема 1. Рынок труда: компоненты, функционирование, сегментация

Дискуссия. Вопросы к обсуждению:

- Сущность рынка труда. условия возникновения рынка труда.
- Особенности функционирования рынка труда.
- Основные компоненты рынка труда.
- Механизм действия рынка труда.
- Сегментация рынка труда.
- Сегментирование рынка труда.
- Модели рынков труда.
- Инфраструктура рынка труда.
- Конъюнктура рынка труда.
- Текущий рынок труда.

Задание: Разработка модели основных направлений развития функционирования рынка труда

Выполнение заданий.

На занятии разрабатывается технология методов и моделей основных направлений развития функционирования рынка труда

Опрос:

Сущность рынка труда. условия возникновения рынка труда.

Опрос:

Особенности функционирования рынка труда.

Опрос:

Конъюнктура рынка труда.

Опрос:

Механизм действия рынка труда.

Опрос:

Текущий рынок труда.

Тема 2. Регулирование рынка труда

Дискуссия: Вопросы к обсуждению:

- Государственное регулирование спроса на труд.
- Рынок труда России и его характеристики.
- Государственное регулирование спроса и предложение на труд.
- Государственная политика на рынке труда.
- Активная политика на рынке труда.
- Пассивная политика государства на рынке труда.
- Сущность и направления деятельности профсоюзов на рынке труда.
- Основными направлениями деятельности профсоюзов.
- Модели поведения профсоюзов на рынке труда.
- Система государственного регулирования занятости.
- Воспроизводство трудовых ресурсов

Задание: Разработка основных направлений развития проблем государственного регулирования спроса и предложение на труд

Выполнение заданий.

На занятии студентами разрабатывается технология построения системы государственного регулирования спроса и предложение на труд и государственной политики на рынке труда.

Опрос:

Государственное регулирование спроса и предложение на труд.

Опрос:

Государственная политика на рынке труда.

Опрос:

Пассивная политика государства на рынке труда.

Опрос:

Модели поведения профсоюзов на рынке труда.

Опрос:

Воспроизводство трудовых ресурсов

Тема 3. Занятость населения.

Дискуссия: Вопросы к обсуждению:

- Государственное регулирование занятости.
- Служба занятости.
- Безработица: понятие, характеристики.
- Типы безработицы.
- Добровольная безработица.
- Безработица, сущность, причины.
- Регулирование безработицы.
- Социально-экономическая сущность занятости населения.

- Виды занятости.
- Трудовая мобильность понятие, факторы.
- Территориальная мобильность
- Межфирменная мобильность.
- Миграция населения.
- Внешняя миграция. Внутренняя миграция.
- Полная занятость .
- Продуктивная занятость.

Задание: Государственное регулирование занятости и регулирование безработицы

Выполнение заданий.

На занятии студенты по группам выполняют практические задания по исследованию предмета социально-экономической сущности занятости населения

Опрос:

Безработица: понятие, характеристики

Опрос:

Полная занятость.

Опрос:

Факторы влияющие на регулирование безработицы.

Опрос:

Трудовая мобильность понятие, факторы.

Опрос:

Внешняя миграция. Внутренняя миграция.

Тема 4. Социальная рыночная экономика

Дискуссия: Вопросы к обсуждению:

- Социально-трудовая сфера
- Социальные гарантии в сфере занятости.
- Гарантии и компенсации безработным.
- Факторы, воздействующие на формирование социально- трудовых отношений
- Социальное партнерство сущность социального партнерства .
- Принципы формирования доходов населения.
- Номинальный доход.
- Дифференциация доходов населения.
- Прожиточный минимум.
- Понятие и элементы качества жизни.
- Показатели качества жизни.
- Уровень жизни сущность и факторы.
- Основные социальные характеристики труда.
- Человеческий капитал.
- Трудовой потенциал.

Задание: Содержание и механизм социального партнерства.

Выполнение заданий.

На занятии студенты по группам выполняют практические задания по исследованию предмета: социальных гарантий в сфере занятости.

Опрос:

Социальные гарантии в сфере занятости.

Опрос:

Дифференциация доходов населения.

Опрос:

Понятие и элементы качества жизни.

Опрос:

Основные социальные характеристики труда.

Опрос:

Принципы формирования доходов населения.

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Положение об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.
2. Положение о балльной системе оценки успеваемости обучающихся МАБиУ.
3. Руководство по оформлению рукописных учебных и научных работ, рукописей печатных изданий МАБиУ.
4. Методические указания по выполнению контрольных работ.
5. Положение о самостоятельной работе обучающихся в здании МАБиУ.
6. Презентационный материал.

7. МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Показатели, критерии и шкалы оценивания компетенций

Оценка результатов обучения и уровня сформированности компетенций проводится в ходе мероприятий текущего контроля и промежуточной аттестации с использованием фондов оценочных средств и с применением балльной системы оценки успеваемости обучающихся.

Порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом Академии.

Таблица 7.1

Соотношение показателей и критериев оценивания компетенций
со шкалой оценивания
(форма промежуточной аттестации – зачёт)

Показатели компетенции (ий) (дескрипторы)	Критерий оценивания	Шкала оценивания (баллы)
знать: (соответствует табл. 1)	Показывает полные и глубокие знания, логично и аргументированно отвечает на все вопросы, в том числе дополнительные, показывает высокий уровень теоретических знаний	90–100 баллов
	Показывает глубокие знания, грамотно излагает, достаточно полно отвечает на все вопросы, в том числе дополнительные. В то же время при ответе допускает несущественные погрешности	76–89 баллов
	Показывает достаточные, но не глубокие знания, при ответе не допускает грубых ошибок или противоречий, однако в формулировании ответа отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. Для получения правильного ответа требуются уточняющие вопросы	60–75 баллов
	Показывает недостаточные знания, не способен аргументированно и последовательно излагать материал, допускает грубые ошибки, неправильно отвечает на дополнительные вопросы или затрудняется с ответом	менее 60 баллов
уметь: (соответствует табл.1)	Умеет применять полученные знания для решения практических задач, способен предложить альтернативные решения анализируемых проблем, формулировать выводы	90–100 баллов
	Умеет применять полученные знания для решения практических задач, способен формулировать выводы, но не может предложить альтернативные решения анализируемых проблем	76–89 баллов
	При решении практических задач возникают затруднения	60–75 баллов
	Не может решать практические задачи	менее 60 баллов
владеть: (соответствует табл.1)	Владеет навыками, необходимыми для профессиональной деятельности, способен оценить результат своей деятельности	90–100 баллов
	Владеет навыками, необходимыми для профессиональной деятельности, затрудняется оценить результат своей деятельности	76–89 баллов
	Показывает слабые навыки, необходимые для профессиональной деятельности	60–75 баллов
	Отсутствие навыков	менее 60 баллов

Результатом промежуточной аттестации является сумма баллов, набранных во время ответа, обучающегося на теоретические и практические вопросы. Перевод набранных баллов в традиционную оценку и определение уровня сформированности компетенций осуществляется в соответствии с табл.7.2.

Порядок перевода баллов в оценку и определение уровня сформированности компетенции

Уровень сформированности компетенции (элемента компетенции)	Количество набранных баллов	Оценка	
		высокий	90–100
повышенный	76–89 баллов	хорошо	
пороговый	60–75 баллов	удовлетворительно	
не сформирован	менее 60 баллов	неудовлетворительно	не зачтено

7.2. Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену/зачету

1. Часть населения входящая в состав трудовых ресурсов
2. Количественно определение трудового потенциала
3. Составляющие трудового потенциала
4. Понятие «экономически активное население», состав экономически активного населения
5. Рынок труда, компоненты рынка труда, виды рынков труда
6. Сегменты рынков труда по различным признакам.
7. Отличие полной занятости от рациональной и эффективной
8. Задачи государственной политики занятости.
9. Безработица, виды безработицы. причины безработицы, показатели безработицы.
10. МОТ причины создания МОТ, принципы и методы работы МОТ
11. Основные Конвенции МОТ, пути реализации с целей МОТ
12. Качество трудовой жизни (КТЖ)
13. Трудовые ресурсы. Характеристики.
14. Воспроизводство рабочей силы.
15. Экономически активное население.
16. Трудовой потенциал общества
17. Трудовые соглашения и договоры.
18. Государственная система управления трудовыми ресурсами.
19. Миграционная политика государства.
20. Возникновение и основные этапы развития науки об управлении трудовыми ресурсами и рынке труда.
21. Сущность трудовых ресурсов. Трудоспособность и ее виды.
22. Основные теории и принципы управления трудовыми ресурсами.
23. Количественная характеристика трудовых ресурсов, их численность: показатели и источники формирования.
24. Использование трудовых ресурсов.
25. Качественная характеристика трудовых ресурсов.

26. Трудовой потенциал общества и факторы, влияющие на его рост.
27. Управление трудовым потенциалом общества.
- Мобильность трудовых ресурсов: понятие, основные причины и факторы развития.
28. Сущность и причины трудовой миграции и основные теории миграции трудовых ресурсов и ее виды.
29. Сущность и основные направления миграционной политики и управления миграционными процессами.
30. Меры, направленные на снижение эмиграции квалифицированных кадров.
31. Основные принципы занятости.
32. Критерии классификации занятых экономической деятельностью.
33. Основные виды и формы занятости и показатели их характеризующие.
34. Безработица, основные причины ее возникновения и тенденции в современных условиях.
35. Характеристика основных типов безработицы.
36. Структура безработицы на российском рынке труда в современных условиях.
37. Методы оценки и показатели безработицы.
38. Сущность и механизм функционирования рынка труда.
39. Спрос на труд, его эластичность и основные факторы, оказывающие на него влияние.
40. Предложение труда и факторы, влияющие на него.
41. Равновесие на рынке труда и условия его достижения при свободной и социально-защищенной моделях.
42. Особенности формирования и функционирования национальной модели рынка труда.
43. Структура рынка труда: открытый и скрытый виды рынка труда, причины их формирования и особенности функционирования.
44. Основные типы рынков труда. Конкурентный рынок труда и его характерные черты, монополист и его поведение на рынке труда, двусторонняя монополия.
45. Сегментация рынка труда, его основные сегменты.
46. Цели и критерии разделения рынков труда на внешний и внутренний.
47. Внешний рынок труда как проявление рынка трудовых ресурсов.
48. Внутренний рынок труда как выражение мобильности работников внутри корпорации.
49. Прогнозирование ситуации на рынке труда, его этапы и применяемые методы.
50. Государственное регулирование рынка труда и занятости.
51. Основные принципы и направления государственной политики занятости.
52. ПрофорIENTATION и ее роль в формировании качественной структуры кадров
53. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров

54. Понятие и функции рынка труда
55. Элементы рынка труда
56. Типы и разновидности рынков труда.
57. Труд: понятие и социально-экономические характеристики.
58. Трудовые ресурсы как основа рынка труда.
59. Сущность понятия и механизм функционирования рынка труда.
60. Спрос на труд: содержание, структура, факторы формирования.
61. Предложение труда: понятие и определяющие факторы.
62. Конъюнктура рынка труда: понятие и разновидности.
63. Цена труда. Формы и системы оплаты труда.
64. Конкуренция на рынке труда и конкурентоспособность работника.
65. Мобильность рабочей силы и миграционные процессы на рынке труда.
66. Занятость населения: сущность, виды и формы.
67. Социальное партнерство как институт регулирования занятости населения.
68. Социально-трудовые отношения: понятие, основные виды и исторические типы.
69. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений: понятие и принципы.
70. Экономическая активность и неактивность населения.

7.3. Примерные практические (ситуационные) задания

Не используются

7.5. Применение балльной системы для проведения мероприятий текущего контроля

Таблица 7.3

Применение балльной системы для проверки результатов обучения
(очная форма обучения)

Номер темы	Формы текущего контроля студентов	Баллы по видам работ
Р.1	Собеседование	10
Р.1	Эссе	10
Р.1	Контрольная точка 1	30
Р.2	Собеседование	10
Р.2	Эссе	10
Р.2	Контрольная точка 2	30

Таблица 7.4

Применение балльной системы для проверки результатов обучения
(заочная форма обучения)

Номер раздела/темы	Формы текущего контроля обучающихся	Баллы по видам работ, выполняемым
--------------------	-------------------------------------	-----------------------------------

Номер раздела/темы	Формы текущего контроля обучающихся	Баллы по видам работ, выполняемым
Раздел 1,2	Контрольная работа	100

8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИНЫХ ИСТОЧНИКОВ

8.1. Основная учебная литература

Ильина, И. Ю. Рынок труда и маркетинг персонала : учебное пособие : в 2 частях : [16+] / И. Ю. Ильина, Е. В. Потехина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – Часть 1. – 226 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574100>

Поварич, И. П. Рынок труда : учебное пособие : [16+] / И. П. Поварич, М. Д. Поварич, Т. А. Кузнецова ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 291 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396>

1.2. Дополнительная учебная литература.

Вишневская, Н. Г. Государственное регулирование рынка труда : учебное пособие : [16+] / Н. Г. Вишневская. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 124 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602441>

Вишневская, Н. Г. Технологии регулирования рынка труда : учебное пособие : [16+] / Н. Г. Вишневская. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 104 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602440>

Кязимов, К. Г. Социальное партнерство в сфере занятости населения и на рынке труда : учебное пособие : [12+] / К. Г. Кязимов. – Изд. 2-е, доп. и перераб. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 230 с. : схем., ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575697>

Регулирование рынка труда : учебник / В. М. Маслова, А. И. Гретченко, Е. В. Камнева [и др.] ; под ред. В. М. Масловой ; Финансовый университет при Правительстве РФ. – Москва : Юнити-Дана, 2020. – 272 с. : схем., табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685379>

Рынок труда: учебно-практическое пособие : [16+] / авт.-сост. Т. Ю. Калошина, А. В. Черепанов ; Новосибирский государственный аграрный университет. – Новосибирск : Золотой колос, 2019. – 265 с. : ил., табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=616079>

Кязимов, К. Г. Технологии регулирования рынка труда и занятости населения : учебное пособие : [16+] / К. Г. Кязимов. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 160 с. : схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500364>

8.3. Иные источники Современные профессиональные базы данных:

Номер п/п	Наименование организации	Официальный сайт
1.	Российская ассоциация по связям с общественностью	www.raso.ru
2.	Ассоциация консультантов по подбору персонала	www.apsc.ru
3.	ВКК — Национальный союз кадровиков	www.kadrovik.ru/
4.	Ассоциация менеджеров	www.amr.ru
5.	Российский союз промышленников и предпринимателей	rspn.pf
6.	Российская ассоциация бизнес-образования	www.rabe.ru
7.	Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства	www.opora.ru
8.	Ассоциация производителей электронной аппаратуры и приборов	www.apear.ru
9.	Ассоциация компаний розничной торговли	www.acort.ru
10.	Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ"	www.sovnet.ru/
11.	Национальная ассоциация центров охраны труда	nacot.ru/
12.	Эксперты рынка труда	www.lmexperts.ru
13.	Национальная ассоциация кредитных брокеров и финансовых консультантов	www.akbr.ikpcenter.ru
14.	Некоммерческое партнерство "Институт внутренних аудиторов"	http://www.ia-ru.ru
15.	Альянс развития финансовых коммуникаций и отношений с инвесторами	www.arfi.ru
16.	Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций	www.profsro.ru/
17.	Ассоциация российских банков	www.arb.ru
18.	Ассоциация региональных банков России	www.asros.ru

Номер п/п	Наименование организации	Официальный сайт
19.	Крупнейший российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования.	www.eLIBRARY.RU
20.	Scopus – крупнейшая единая база данных, содержащая аннотации и информацию о цитируемости рецензируемой научной литературы	www.scopus.com
21.	Библиотека экономической и деловой литературы.	http://www.aup.ru/library/
22.	Корпоративный менеджмент. Большая библиотека, содержит статьи, методические пособия и небольшое количество книг по таким темам как: финансовый анализ, оценка бизнеса, менеджмент, маркетинг, составление бизнес-планов, инвестиции и инвесторы, управленческий учет и аудит, налоговое планирование и контроль.	http://www.cfin.ru
23.	Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам"	http://window.edu.ru/

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

9.1. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. www.customs.ru – официальный сайт Федеральной таможенной службы

9.2. Технические средства и программное обеспечение

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Windows (лицензионное программное обеспечение)
2. Microsoft Office (лицензионное программное обеспечение)
3. Google Chrome (свободно распространяемое программное обеспечение)
4. Microsoft Visual Studio (лицензионное программное обеспечение)
5. Microsoft SQL Server Management Studio (лицензионное программное обеспечение)
6. Microsoft Visio (лицензионное программное обеспечение)
7. Notepad++ (свободно распространяемое программное обеспечение)
8. Антиплагиат. Вуз (лицензионное программное обеспечение)
9. 1С: Предприятие 8.3 (лицензионное программное обеспечение)

- мультимедийный проектор и экран; персональный компьютер с программным обеспечением: операционная система Windows 10; офисный пакет Microsoft Office 2019/2021, включающий программу подготовки и демонстрации презентаций Microsoft PowerPoint;

- учебная доска (маркерная).

9.3. Современные профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

- Консультант+ (лицензионное программное обеспечение отечественного производства);
- <http://www.garant.ru> (ресурсы открытого доступа);
- электронно-библиотечные системы: ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; (URL: <https://www.biblio-online.ru/>).
- ЭБС Лань <https://e.lanbook.com>.

9.4. Материально-техническая база

Учебные аудитории для проведения:

занятий лекционного типа, обеспеченные наборами демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающих тематические иллюстрации, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.